

ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการ

ที่ Hyatt เป้าหมายของเราคือการใส่ใจดูแลผู้คนเพื่อให้มีความพร้อมทุกด้านอย่างเต็มที่ เป้าหมายนี้เป็นตัวกำหนดทิศทางในการดำเนินธุรกิจของเรา เพื่อให้เราจะได้ดูแลเพื่อนร่วมงาน แขกที่เข้าพัก เจ้าของผู้ถือหุ้น และชุมชนที่แวดล้อมเรา นอกจากนี้ ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจของ Hyatt และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการของ Hyatt ยังช่วยกำหนดกรอบเพื่อให้เราตัดสินใจได้ถูกต้องตามหลักจริยธรรมและอย่างมีความรับผิดชอบ

ผู้จัดหาสินค้าและบริการของเรามีบทบาทสำคัญในการช่วยให้เราบรรลุเป้าหมายดังกล่าว เราตระหนักดีว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการของเราอาจกำหนดมาตรฐานเป็นของตนเอง แต่เราต้องการทำธุรกิจกับผู้จัดหาสินค้าและบริการที่มีขนาดธุรกิจและมาจากอุตสาหกรรมใดก็ตามที่ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการและแนวความคิดพื้นฐานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการฉบับนี้ (“ ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ ”) การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างผู้จัดหาสินค้าและบริการกับ Hyatt และอาจส่งผลให้ความสัมพันธ์ดังกล่าวสิ้นสุดลงได้

เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะมีระบบการจัดการที่เหมาะสมและดำเนินการตามจำเป็นเพื่อที่จะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้ รวมถึงมีความโปร่งใสเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติของตน รวมทั้งมีกลไกในการแจ้งให้ลูกจ้างและผู้จัดหาสินค้าและบริการของตนทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติดังกล่าว เราส่งเสริมให้ผู้จัดหาสินค้าและบริการของเราดูแลให้ผู้จัดหาสินค้าและบริการของตนปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าวด้วย

Hyatt ขอสงวนสิทธิ์ที่จะแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้เมื่อเกิดประเด็นสำคัญขึ้น ซึ่งจำเป็นต้องมีการดำเนินการจากผู้จัดหาสินค้าและบริการ ท่านสามารถดูประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับปรับปรุงล่าสุดได้ที่ [Hyatt.com/SupplierCodeOfConduct](https://www.hyatt.com/SupplierCodeOfConduct) เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องทบทวนแนวปฏิบัติของตนอย่างน้อยเป็นประจำทุกปี และ Hyatt อาจตรวจสอบผู้จัดหาสินค้าและบริการรายใดก็ตามเพื่อยืนยันว่าแนวปฏิบัติของผู้จัดหาสินค้าและบริการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้

นอกจากความคาดหวังที่ระบุในประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้แล้ว Hyatt ยังมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับผู้จัดหาสินค้าและบริการที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการของ Hyatt ท่านสามารถดูหัวข้อและคำจำกัดความเพิ่มเติมซึ่งเกี่ยวข้องกับความสามารถของ Hyatt ในการจัดซื้อสินค้าและบริการอย่างมีความรับผิดชอบได้ในคำแถลงของ Hyatt เกี่ยวกับจุดยืนในการจัดการความซับซ้อนหลายเช่น ซึ่งดูได้ที่ [Hyatt.com/WorldOfCare/Statements](https://www.hyatt.com/WorldOfCare/Statements)

เพื่อวัตถุประสงค์ของเอกสารฉบับนี้ คำว่า “ผู้จัดหาสินค้าและบริการ” หมายถึงบริษัท บริษัท หรือนิติบุคคลอื่นใดที่ขายหรือแสวงหาโอกาสที่จะขายสินค้าหรือบริการให้แก่ Hyatt คำว่า “Hyatt” ที่ใช้ในเอกสารฉบับนี้จะหมายถึงไฮแอท โฮเทลส์ คอร์ปอเรชั่นและบริษัทในเครือ นอกจากนี้ Hyatt

ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการ

ยังทำงานร่วมกับเจ้าของและผู้รับสิทธิในการดำเนินธุรกิจแฟรนไชส์โรงแรมในเครือ Hyatt เพื่อให้ผู้จัดหาสินค้าและบริการของบุคคลดังกล่าวปฏิบัติตามแนวทางที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในระดับประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทั้งปวง รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และสวัสดิภาพสัตว์ เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะแจ้งให้ผู้ติดต่อของ Hyatt หรือผู้จัดการฝ่ายซัพพลายเชนทราบหากมีการฝ่าฝืนกฎระเบียบอย่างร้ายแรง หรือมีการกล่าวอ้างว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือการตรวจสอบการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยหน่วยงานต่างๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับสินค้าหรือบริการใดๆ ที่ผู้จัดหาสินค้าและบริการดังกล่าวได้จัดหาให้แก่ Hyatt ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือต่อความสามารถของผู้จัดหาสินค้าและบริการในการจัดหาสินค้าหรือบริการให้แก่โรงแรมในเครือ Hyatt หรือนิติบุคคล Hyatt ในลักษณะที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมทางธุรกิจฉบับนี้

สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องตระหนักและมุ่งมั่นในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามบุคคลดังกล่าวอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ Hyatt ส่งเสริมให้ผู้จัดหาสินค้าและบริการปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights (UDHR)) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact (UNGC)) มาตรฐานแรงงานว่าด้วยความรับผิดชอบทางสังคม (Social Accountability International (SAI)) และมาตรฐานจริยธรรมพื้นฐานทางการค้า (Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code)

การเลือกการจ้างงานโดยอิสระ

ไฮแอท โฮเทลส์ คอร์ปอเรชั่นสนับสนุนหลักการเกี่ยวกับแรงงานบังคับของสมาพันธ์ธุรกิจบริการเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Hospitality Alliance's Principles on Forced Labour) และคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะปฏิบัติตามหลักการต่อไปนี้ 1) ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องมีเสรีภาพในการเดินทาง 2) ผู้ปฏิบัติงานไม่ต้องมีการจ่ายเงินเพื่อให้ได้งาน 3) ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ถูกบังคับใช้แรงงานแทนการชำระหนี้หรือบีบบังคับใช้แรงงาน ต้องไม่มีการใช้แรงงานบังคับ แรงงาน ผูกมัด หรือแรงงานขี้ดหนี้ หรือแรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจ ผู้ปฏิบัติงานต้องมีเสรีภาพในการบอกเลิกการจ้างงานหลังจากที่ได้บอกกล่าวตามสมควร ต้องไม่มีการกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานยินยอมให้นายจ้างเก็บเอกสารยืนยันตัวตนที่หน่วยงานรัฐออกให้ หนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงานไว้ โดยเป็นเงื่อนไขในการจ้างงาน

แรงงานเด็ก

ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องไม่ใช้แรงงานเด็กไม่ว่าในขั้นตอนการปฏิบัติงานใดก็ตามที่ดำเนินการให้แก่ Hyatt หากไม่มีการกำหนดอายุการจ้างงานขั้นต่ำในประเทศ คำว่า "เด็ก" จะหมายถึงบุคคลที่อายุต่ำกว่า 15 ปี อายุต่ำกว่าเกณฑ์สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานในประเทศ Hyatt กำหนดว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการและผู้รับจ้างของบุคคลดังกล่าว (ผู้จัดหาสินค้าและบริการช่วง) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งปวงเกี่ยวกับเกณฑ์อายุขั้นต่ำสำหรับการปฏิบัติงานและประเภทของงานที่สามารถทำได้

ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการ

การไม่เลือกปฏิบัติ

เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและท้องถิ่นอย่างครบถ้วนสำหรับการดำเนินการด้านบุคคลากรทั้งปวง รวมถึงการสรรหาพนักงาน การจ้างงาน การมอบหมายงาน และการเลื่อนขั้น โดยจะรวมถึงการตัดสินใจที่ส่งผลต่อคำตอบแทน สวัสดิการ การโอนย้าย และการฝึกอบรม การดำเนินการด้านบุคคลากรต้องไม่มีการคำนึงถึงหลักความเชื่อ เชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ เพศวิถี ชาติพันธุ์ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ ศาสนา ความสัมพันธ์ทางการเมือง สุขภาพ การตั้งครุภร์ การเป็นสมาชิกสหภาพ สถานะการสมรส หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีมนุษยธรรม

ต้องไม่มีการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไร้มนุษยธรรม รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การทารุณกรรมทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับ ผู้ปฏิบัติงานทางกายหรือจิตใจ และต้องไม่มีการขู่ว่าจะมีการปฏิบัติในลักษณะดังกล่าว กิจกรรมใดๆ ต้องไม่ส่งเสริมการแสวงหาประโยชน์จากมนุษย์ รวมถึงการค้ามนุษย์และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

ค่าจ้าง

คำตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายว่าด้วยค่าจ้างที่ใช้บังคับทั้งปวงในประเทศ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่กำหนดให้มีตามกฎหมาย

ชั่วโมงการทำงาน

จำนวนชั่วโมงการทำงานในแต่ละสัปดาห์ต้องไม่เกินจำนวนชั่วโมงสูงสุดที่กฎหมายที่ใช้บังคับหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนด ต้องไม่มีการบังคับให้ทำงานล่วงเวลา และการทำงานล่วงเวลาต้องมีการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติมตามที่กฎหมายกำหนด

เสรีภาพในการสมาคม

การสื่อสารอย่างเปิดเผยและการมีความสัมพันธ์โดยตรงระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับฝ่ายจัดการถือเป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพมากที่สุดที่จะแก้ปัญหาเกี่ยวกับการทำงานและคำตอบแทนผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องเคารพสิทธิของผู้ปฏิบัติงานในการสมาคมโดยเสรี รวมถึงสิทธิในการเข้าร่วมสหภาพแรงงานหรือองค์กรที่คล้ายคลึงกัน และสิทธิที่จะสื่อสารอย่างเปิดเผยกับฝ่ายจัดการเกี่ยวกับสภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องกลัวว่าจะมีการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม

สุขภาพและความปลอดภัย

เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของลูกจ้างตน ลูกจ้างและสาธารณชนเป็นลำดับสูงสุด ผู้จัดหาสินค้าและบริการมีหน้าที่ดูแลสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ รวมทั้งดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของคนและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากผลิตภัณฑ์หรือบริการของผู้จัดหาสินค้าและบริการ ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎทั้งปวงเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้างในประเทศที่ดำเนินการธุรกิจอยู่ ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านสุขภาพและความปลอดภัยให้กับผู้แทนฝ่ายจัดการอาวุโส

ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการ

การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน

ต้องมีการบังคับใช้ขั้นตอนปฏิบัติและระบบเพื่อที่จะจัดการติดตามและรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงข้อกำหนดที่จะ i) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานกรณีที่เกิดขึ้น ii) จัดหมวดหมู่และบันทึกกรณีการบาดเจ็บและความเจ็บป่วย iii) ให้การรักษาทางการแพทย์ที่จำเป็น iv) ตรวจสอบกรณีต่างๆ และดำเนินการแก้ไขเพื่อแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ และ v) ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานกลับมาทำงานได้ ลูกจ้างควรต้องได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัย รวมถึงการใช้อุปกรณ์สารเคมี และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม (ในกรณีที่เหมาะสม)

ที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

ในกรณีที่มีการจัดหาที่อยู่อาศัยให้แกผู้ปฏิบัติงานที่อยู่อาศัยต้องเป็นไปตามมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยทั้งปวงของประเทศที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานต้องสะอาด ปลอดภัย และตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของผู้ปฏิบัติงานได้ รวมถึงการเข้าถึงห้องน้ำสะอาด น้ำสำหรับดื่ม และสถานที่จัดเก็บอาหาร

สิ่งแวดล้อม

ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและการอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทั้งปวง รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมมลพิษ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ข้อจำกัดเกี่ยวกับส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์ และการจัดการวัตถุอันตรายและของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ

การจัดการควบคุมสิ่งแวดล้อม

ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์และบริการของตน

การขายและการทำตลาดอย่างโปร่งใส

ผู้จัดหาสินค้าและบริการที่ใช้ถ้อยคำเกี่ยวกับความยั่งยืนเพื่อแสดงถึงผลิตภัณฑ์ บริการ หรือบรรพบุรุษของตน เช่น “เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” “ยั่งยืน” “ธรรมชาติ” “เขียว” “ย่อยสลายได้” “ย่อยสลายได้ทางชีวภาพ” “รีไซเคิลได้” เป็นต้น ต้องแสดงหลักฐานสนับสนุนข้อความดังกล่าวอย่างเพียงพอ

สัตว์ป่า

Hyatt สนับสนุนอนุสัญญาว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศซึ่งชนิดสัตว์ป่าและพืชป่าที่ใกล้สูญพันธุ์ (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) (“อนุสัญญา CITES”) และห้ามอย่างเคร่งครัดไม่ให้มีการค้าหรือส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์สัตว์ป่าผิดกฎหมายไม่ว่าในรูปแบบใดซึ่งขัดแย้งกับอนุสัญญา CITES หรือกฎหมายและข้อบังคับระดับท้องถิ่น ภูมิภาค ประเทศ หรือระหว่างประเทศอื่นใด นอกจากนี้ Hyatt ยังห้ามไม่ให้ซื้อหรือใช้สัตว์น้ำจากแหล่งที่มาที่เป็นที่ทราบกันว่าผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (“IUU”)

สวัสดิภาพของสัตว์

ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับทั้งปวงเกี่ยวกับสวัสดิภาพของสัตว์

ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการ

จริยธรรม

เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะยึดมั่นในหลักการตามที่ระบุไว้ในประมวลจริยธรรมทางธุรกิจของ Hyatt ด้วยเหตุนี้ ผู้จัดหาสินค้าและบริการรวมทั้งลูกจ้าง ผู้รับจ้าง และตัวแทนของผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมไว้ในระดับสูงและดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต

การห้ามทุจริต ชู้กรรโชก หรือยกยอกเงิน

เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการจะรักษามาตรฐานด้านความซื่อสัตย์ในระดับสูงสุดในการติดต่อทางธุรกิจทั้งปวง การทุจริต การชู้กรรโชก และการยกยอกเงินในรูปแบบใดๆ ทั้งปวงถือเป็นการกระทำต้องห้ามอย่างเคร่งครัดและอาจส่งผลหรือทำให้ผู้จัดหาสินค้าหรือบริการต้องรับผลจากการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางธุรกิจระหว่างผู้จัดหาสินค้าและบริการกับ Hyatt โดยทันที รวมทั้งการดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

การเปิดเผยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ต้องมีการบังคับใช้วิธีการคุ้มครองข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาของลูกค้า ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ สถานการณ์ทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และ/หรือข้อมูลอื่นใดที่ถือเป็นข้อมูลที่เป็นความลับอย่างมีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในสัญญาห้ามเปิดเผยข้อมูลที่ได้มีการตกลงกันไว้ นโยบายความเป็นส่วนตัว และตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

การห้ามมีความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม

ต้องไม่มีการเสนอให้หรือยอมรับสินบนหรือใช้วิธีการอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบที่ไม่ชอบหรือไม่เหมาะสม ผู้จัดหาสินค้าและบริการ หรือผู้แทนหรือลูกจ้างของผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องไม่เสนอให้เงินใต้โต๊ะหรือสินบนแก่ลูกจ้างคนใดก็ตาม ผู้จัดหาสินค้าและบริการต้องปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของประเทศเกี่ยวกับของขวัญ โดยที่มูลค่าของสิ่งที่เสนอให้ดังกล่าวต้องไม่มากพอที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจหรือจนเป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับที่ใช้บังคับ

การจัดเก็บบันทึก

บันทึกทางการเงินต้องจัดเก็บไว้ตามแนวปฏิบัติด้านการบัญชีที่ใช้บังคับทั้งปวง และต้องเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องทั้งปวง

การตรวจสอบระบบซัพพลายเชน

จำนวนประเทศที่เพิ่มขึ้นในทั่วโลกทำให้บริษัทต่างๆ ต้องเฝ้าติดตามและแก้ไขประเด็นปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมในระบบซัพพลายเชนของตนที่ขยายขอบเขตออกไป เราคาดหวังว่าผู้จัดหาสินค้าและบริการของ Hyatt จะปฏิบัติตามหรือมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดกว่าข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับทั้งปวงเกี่ยวกับการตรวจสอบระบบซัพพลายเชน

การมีส่วนร่วมของชุมชน

Hyatt อุทิศตนให้กับความเป็นอยู่ดีที่ของชุมชนที่เราทำธุรกิจอยู่ ซึ่งเห็นได้จากการบริจาคเพื่อการศึกษา การมีส่วนร่วมในชุมชนในรูปแบบต่างๆ และความพยายามที่จะจ้างงานคนรุ่นใหม่ที่ขาดโอกาส

(คำแปล)



ประมวลจริยธรรมทางธุรกิจสำหรับผู้จัดหาสินค้าและบริการ

(หมายถึงคนที่มีอายุระหว่าง 16 ถึง 24 ปี ซึ่งไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษาหรือไม่มีงานทำ) เราส่งเสริมให้ผู้จัดหาสินค้าและบริการมีส่วนร่วมกับชุมชนของตนในลักษณะเดียวกันเพื่อช่วยสนับสนุนความยั่งยืนทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม